



PENGADILAN NEGERI MAKASSAR
KELAS IA KHUSUS



BerAKHLAK
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

#bangga
melayani
bangsa

Wulle ton ji

Kreatif, Unggul, Loyal, adil, Efektif,
Transparan, Objektif, Netral, Jujur, Inovatif

PERJANJIAN KINERJA TAHUNAN RKT 2026

 pn-makassar.go.id

 pn.makassar@gmail.com



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dr. I Wayan Gede Rumega, S.H., M.H.

Jabatan : Ketua

Unit Kerja : Pengadilan Negeri Makassar

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : SUWONO, S.H., SE., M.Hum.

Jabatan : Wakil Ketua

Unit Kerja : Pengadilan Tinggi Makassar

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA,

Pihak pertama pada tahun 2026 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.



Pihak Kedua

SUWONO, S.H., SE., M.Hum.

Makassar, 2 January 2026
Pihak Pertama,

Dr. I Wayan Gede Rumega, S.H., M.H.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
PENGADILAN NEGERI MAKASSAR KELAS I A KHUSUS

NO	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET
1	Terwujudnya peradilan yang efektif transparan, akuntabel, responsif dan modern	1.1 Persentase penyelesaian perkara secara tepat waktu	76,00%
		1.2 Persentase penyediaan/ pengiriman salinan putusan tepat waktu oleh pengadilan tingkat pertama kepada para pihak	99,00%
		1.3 Persentase pengiriman pemberitahuan petikan/am- ar putusan tingkat banding, kasasi dan PK secara tepat waktu oleh pengadilan pengaju kepada para pihak	72,00%
		1.4 Persentase pengiriman salinan putusan perkara pidana tingkat banding, kasasi dan PK tepat waktu oleh pengadilan pengaju kepada para pihak	71,48%
		1.5 Persentase putusan pengadilan yang diunggah pada direktori putusan	99%
		1.6 Persentase penyelesaian permohonan eksekusi putusan perdata	46,00%
		1.7 Persentase perkara yang berhasil diselesaikan melalui pendekatan keadilan restoratif	5,00%
		1.8 Persentase perkara yang berhasil diselesaikan melalui mediasi	2,50%
		1.9 Persentase perkara anak yang berhasil diselesaikan melalui diversi	40,00%
		1.10 Persentase perkara perdata tingkat pertama yang menggunakan e- Court	99,00%
		1.11 Persentase perkara pidana yang dilimpahkan secara elektronik (e- Berpadu)	100,00%
		1.12 Persentase layanan perkara pidana yang diajukan secara elektronik (e- Berpadu)	100,00%

2	Meningkatnya Tingkat Keyakinan dan Kepercayaan Publik	2.1 Indeks kepuasan pengguna layanan pengadilan berdasarkan standar layanan yang ditetapkan	98,00%
3	Terwujudnya Manajemen Peradilan yang Transparan dan Profesional	3.1 Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara (IP ASN) Satuan Kerja Pengadilan	83,00%
		3.2 Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Satuan Kerja Pengadilan	90,86%
		3.3 Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran	74,83%
		3.4 Nilai Indikator Pengelolaan Aset (IPA) Satuan Kerja Pengadilan	2,87%
4	Terwujudnya dukungan kesekretariatan sebagai Supporting Unit Pengadilan	4.1 Persentase Pengelolaan Belanja DIPA 01	98%
		4.2 Persentase Pengelolaan Belanja DIPA 03	98%

No	Program	Anggaran
1	Dukungan Manajemen	Rp. 52.321.417.000
2	Penegakan dan Pelayanan Hukum	Rp. 602.936.000

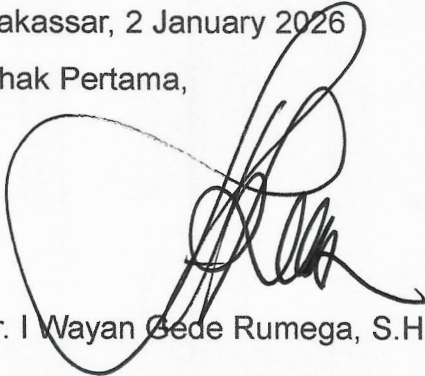
Pihak Kedua



SUWONO, S.H., SE., M.Hum..

Makassar, 2 January 2026

Pihak Pertama,


Dr. I Wayan Gede Rumega, S.H., M.H.